



FACULDADE SUPREMO REDENTOR – FACSUR
CENTRO DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE – CAE

RELATÓRIO DE ATIVIDADES

NÚCLEO DE ESTÁGIO E CARREIRA – NUESC

Eixo 2

Período Letivo 2025.2

Pinheiro – MA
2025

1. IDENTIFICAÇÃO

Item	Descrição
Instituição	Faculdade Supremo Redentor – FACSUR
Documento	Relatório de Atividades do Núcleo de Estágio e Carreira – NUESC
Eixo estratégico	Eixo 2
Vinculação	Centro de Atendimento ao Estudante – CAE / Núcleo de Ensino – NUEN
Período de referência	Semestre letivo 2025.2
Coordenação geral do CAE	Profa. Me. Rose Daiana Cunha dos Santos
Responsável pelo núcleo	Prof. Ruan Victor Chaves Soares
Destinatário	Direção da Faculdade Supremo Redentor – FACSUR
Abrangência	Todos os cursos de graduação com estágio curricular e extracurricular

2. APRESENTAÇÃO

O presente Relatório de Atividades consolida a atuação do Núcleo de Estágio e Carreira (NUESC) da Faculdade Supremo Redentor (FACSUR) no período letivo 2025.2, com a finalidade de comprovação institucional junto à Direção da Faculdade e de produção de evidências para os processos de avaliação interna e externa. O NUESC atua como elo entre a instituição, os estudantes e as organizações concedentes de estágio, garantindo o cumprimento da legislação vigente e contribuindo para a formação acadêmica, técnica e ética dos discentes.

No período, o núcleo exerceu a gestão, o acompanhamento e a supervisão dos estágios curriculares, em articulação permanente com as coordenações de curso, os docentes orientadores e as instituições concedentes. Os resultados aqui registrados constituem a linha de base que fundamenta as metas de expansão, qualificação e integração sistêmica projetadas no Plano de Ação do semestre 2026.1.

3. OBJETIVOS DO PERÍODO

3.1 Objetivo geral

Garantir a regularidade dos estágios supervisionados, ampliar a rede de convênios, assegurar campos de prática em quantidade e qualidade compatíveis com a demanda discente e fortalecer a formação profissional dos estudantes da FACSUR.

3.2 Objetivos específicos

Analisar e validar os Termos de Compromisso de Estágio (TCE), assegurando o cumprimento das normas acadêmicas e legais.

Ampliar e formalizar convênios com instituições públicas e privadas, com expansão territorial dos campos de prática.

Reduzir a fila de espera de discentes aptos ao estágio.

Orientar os discentes e manter articulação contínua com docentes orientadores e supervisores de campo.

4. ATIVIDADES DESENVOLVIDAS

As ações executadas no período vinculam-se ao Programa de Estágio da FACSUR e ao Programa Institucional de Estágio Supervisionado, e foram organizadas nas seguintes linhas:

Linha de ação	Atividades executadas
Gestão de estágios	Acompanhamento e supervisão dos estágios curriculares.
Instrumentos legais	Análise e validação dos Termos de Compromisso de Estágio e demais documentos exigidos pela legislação e pelas normas institucionais.
Convênios e parcerias	Prospecção, formalização e acompanhamento de convênios com órgãos públicos e instituições de saúde, com expansão para novos municípios da região.
Orientação discente	Atendimento administrativo e pedagógico aos estudantes quanto a documentação, campos disponíveis e requisitos de estágio.
Acompanhamento pedagógico	Articulação com coordenações de curso, docentes orientadores e supervisores de campo para o cumprimento dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs).

5. RESULTADOS E INDICADORES ALCANÇADOS

Os resultados consolidados ao final do período letivo 2025.2 são os seguintes:

Indicador	Resultado 2025.2	Fonte de verificação
Convênios de estágio ativos	32 convênios	Planilha de convênios / termos assinados
Crescimento de convênios sobre o período anterior	≈ 90%	Planilha comparativa de convênios
Municípios com campos de estágio	10 municípios	Convênios formalizados
Discentes atendidos e aptos ao estágio	+120 discentes	Cadastro de estagiários / TCEs
Fila de espera por estágio	Reduzida	Cadastro de estagiários
Cursos com maior demanda	Farmácia e Enfermagem	Cadastro de estagiários

6. CONVÊNIOS E ABRANGÊNCIA TERRITORIAL

A rede de convênios alcançou 32 instrumentos ativos, o que representa crescimento aproximado de 90% em relação ao período anterior. A expansão territorial levou os campos de prática a 10 municípios da região, ampliando a oferta especialmente na área da saúde, onde se concentra a maior demanda discente.

Municípios abrangidos: São Bento, Peri Mirim, Palmeirândia, Viana, Santa Helena, Central do Maranhão, Guimarães, Presidente Sarney, Mirinzal e Cururupu.

Cenários de prática: Unidades Básicas de Saúde (UBS), hospitais, farmácias, laboratórios e instituições públicas de saúde.

7. ANÁLISE DOS RESULTADOS (PDCA)

A atuação do núcleo no período foi avaliada segundo o ciclo de gestão Planejar, Executar, Verificar e Agir, adotado pelo Plano Integrado do CAE:

Etapa	O que foi realizado	Resultado
Planejar	Levantamento da demanda de discentes aptos e dos campos de prática necessários por curso.	Prioridades definidas: expansão de convênios e redução da fila de espera.
Executar	Formalização de convênios, validação de TCEs, orientação discente e alocação nos campos.	32 convênios ativos em 10 municípios; mais de 120 discentes atendidos.
Verificar	Comparação do número de convênios e de discentes atendidos com o período anterior.	Crescimento aproximado de 90% na rede de convênios e redução da fila de espera.
Agir	Identificação de pontos de atenção e definição de metas para o semestre seguinte.	Encaminhamentos incorporados ao Plano de Ação 2026.1.

8. PONTOS DE ATENÇÃO E ENCAMINHAMENTOS

A análise do período permitiu identificar os seguintes pontos de atenção, com os respectivos encaminhamentos para o semestre 2026.1:

Ponto de atenção	Encaminhamento para 2026.2
Concentração da demanda nos cursos de Farmácia e Enfermagem	Prospecção contínua de concedentes na área da saúde e expansão para ao menos 12 municípios.
Demanda remanescente por campos de estágio	Meta de ampliação para, no mínimo, 40 convênios ativos e atendimento de 130 discentes.
Controle de vigência dos convênios	Monitoramento mensal de vigências, com meta de 100% dos convênios regularizados.
Conformidade dos Termos de Compromisso	Checklist de conformidade legal e validação de 100% dos TCEs no prazo.

9. EVIDÊNCIAS E DOCUMENTAÇÃO COMPROBATÓRIA

Os resultados registrados neste relatório estão amparados nos seguintes documentos, mantidos na pasta digital de evidências do núcleo:

Planilha de convênios ativos, com identificação da concedente, município e vigência;

Cadastro de discentes aptos e alocados nos campos de estágio;

Registros de atendimento e de articulação com coordenações, orientadores e supervisores.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O Núcleo de Estágio e Carreira (NUESC) cumpriu integralmente suas atribuições no período letivo 2025.2, com ampliação expressiva da rede de convênios, expansão territorial dos campos de prática, atendimento a mais de 120 discentes e redução da fila de espera por estágio, contribuindo para o fortalecimento institucional da FACSUR.

Os resultados ora consolidados servem de linha de base para o Plano de Ação 2026.1, que projeta metas de expansão, regularização e qualificação da gestão do núcleo, sempre orientada por indicadores, evidências verificáveis e melhoria contínua.

Pinheiro (MA), dezembro de 2025.

Prof. Ruan Victor Chaves Soares
Coordenador do Núcleo de Estágio e Carreira – NUESC