



FACULDADE SUPREMO REDENTOR - FACSUR

CENTRO DE APOIO AO ESTUDANTE - CAE

PLANO DE AÇÃO DO NÚCLEO DE ENSINO - NUEN

Semestre Letivo 2026.2

Gestão por Eixos • Integração Sistêmica • Monitoramento por Indicadores • Evidências Institucionais

Pinheiro - MA

2026

IDENTIFICAÇÃO INSTITUCIONAL

Instituição	Faculdade Supremo Redentor - FACSUR
Documento	Plano de Ação do Núcleo de Ensino - NUEN
Eixo	Eixo Central - Núcleo de Ensino - NUEN
Coordenadora responsável	Profa. Me. Rose Daiana Cunha dos Santos
Período de execução	Agosto a novembro de 2026
Abrangência	Campus I e Campus II - FACSUR
Semestre letivo	2026.2

1. APRESENTAÇÃO

O presente Plano de Ação do Núcleo de Ensino - NUEN organiza, para o semestre 2026.2, as ações acadêmico-pedagógicas sob responsabilidade do Eixo Central do Centro de Apoio ao Estudante - CAE da Faculdade Supremo Redentor - FACSUR. O documento mantém alinhamento com o Planejamento Estratégico do CAE, com o Plano Integrado de Ação do CAE e com o Calendário Acadêmico 2026.2, preservando a gestão por eixos, a integração sistêmica, o monitoramento por indicadores, a produção de evidências institucionais e a melhoria contínua.

No desenho institucional, o NUEN constitui o Eixo Central e concentra ações de ensino, formação docente, nivelamento, monitoria, permanência e integração acadêmica. Para 2026.2, o plano prioriza a formação continuada, o alinhamento das diretrizes pedagógicas, a implantação e o acompanhamento da monitoria, o nivelamento acadêmico, atividades de ensino voltadas ao desenvolvimento profissional, a avaliação docente e a consolidação de dados e evidências para tomada de decisão.

A organização temporal das ações foi construída a partir do calendário acadêmico vigente, evitando, sempre que possível, a sobreposição com avaliações bimestrais, segunda chamada, feriados, reuniões institucionais e eventos acadêmicos de maior porte.

2. DIAGNÓSTICO DO EIXO - NUEN

O Planejamento Estratégico do CAE identifica o NUEN como núcleo responsável por ensino, monitoria, permanência, formação docente e diversidade, atribuindo-lhe papel central na integração entre ensino, permanência e desenvolvimento acadêmico. Também estabelece como objetivos do NUEN o suporte ao sucesso acadêmico, a criação de estratégias de acompanhamento contínuo, o incentivo à participação ativa dos

estudantes e o desenvolvimento de competências técnicas e soft skills relacionadas ao mercado de trabalho e à cidadania.

Com base nesse direcionamento e nas demandas do semestre 2026.2, o diagnóstico do NUEN evidencia a necessidade de ações estruturadas que fortaleçam o processo de ensino-aprendizagem, reduzam fragilidades acadêmicas, ampliem a formação pedagógica dos docentes e coordenadores, ofereçam apoio acadêmico aos estudantes, promovam integração com a vida institucional e gerem dados confiáveis para avaliação e melhoria.

- Fortalecer a formação continuada e o alinhamento pedagógico dos docentes.
- Implantar e acompanhar o Programa de Monitoria Acadêmica 2026.2.
- Executar o Programa de Nivelamento com diagnóstico, intervenção e avaliação da evolução discente.
- Promover atividades de ensino que contribuam para postura, posicionamento e desenvolvimento profissional.
- Acompanhar a percepção discente sobre a atuação docente, com posterior análise e devolutiva.
- Organizar indicadores, registros e evidências institucionais de todas as ações realizadas.
- Utilizar os resultados das ações para subsidiar o Plano de Melhorias 2027.1.

3. JUSTIFICATIVA

A atuação sistematizada do NUEN é necessária para assegurar coerência entre as diretrizes pedagógicas institucionais e a prática acadêmica desenvolvida nos cursos. Monitoria, nivelamento, formação docente e avaliação constituem mecanismos complementares de qualificação do ensino, pois permitem prevenir dificuldades, intervir sobre fragilidades, aprimorar práticas e monitorar resultados.

O Plano Integrado do CAE determina que os núcleos trabalhem com objetivos, metas, indicadores, prazos, responsáveis e evidências, em um ciclo contínuo de planejar, executar, verificar e agir. Assim, este plano transforma as atribuições do NUEN em ações mensuráveis e temporalmente compatíveis com o Calendário Acadêmico 2026.2.

4. OBJETIVO GERAL

Planejar, executar, monitorar e avaliar ações acadêmico-pedagógicas que fortaleçam a qualidade do ensino, a formação docente, a aprendizagem, o desempenho e o desenvolvimento integral dos estudantes da FACSUR, articulando monitoria, nivelamento, capacitação pedagógica, atividades de ensino e avaliação docente em uma perspectiva de gestão baseada em evidências e melhoria contínua.

5. OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Fortalecer a formação continuada e o desenvolvimento pedagógico dos docentes.
- Promover o alinhamento de coordenadores e professores às diretrizes pedagógicas da FACSUR.
- Implantar e acompanhar o Programa de Monitoria Acadêmica 2026.2.
- Desenvolver estratégias de nivelamento para estudantes com dificuldades de aprendizagem.
- Promover atividades de ensino voltadas ao desenvolvimento acadêmico, comportamental e profissional.
- Acompanhar a percepção discente acerca do desempenho docente.
- Produzir indicadores que subsidiem decisões e intervenções pedagógicas.
- Organizar evidências verificáveis das ações desenvolvidas.
- Utilizar os resultados das ações e avaliações para subsidiar o Plano de Melhorias 2027.1.

6. PROGRAMAS INSTITUCIONAIS RELACIONADOS

- Programa de Apoio Financeiro, Permanência e Monitoria da FACSUR.
- Programa Institucional de Inovação Pedagógica e Metodologias Ativas.
- Programa Institucional de Integração Estudantil e Nivelamento Acadêmico da FACSUR.
- Programa Institucional do Núcleo de Ensino - NUEN - FACSUR.
- Programa Institucional de Avaliação Institucional e Uso dos Resultados, em articulação com a CPA.

7. METODOLOGIA DE EXECUÇÃO

A execução seguirá o ciclo de gestão Planejar, Executar, Verificar e Agir, adotado no Plano Integrado do CAE. No planejamento serão definidos diagnóstico, objetivos, metas, responsáveis, cronograma e instrumentos. Na execução serão realizadas formações, capacitações, monitorias, nivelamento, palestras e avaliações. Na verificação serão comparados resultados e metas, utilizando planilhas, formulários, reuniões, indicadores e pesquisas de satisfação. Na etapa de ação serão implementados ajustes, encaminhamentos, intervenções e o Plano de Melhorias.

Todas as atividades deverão possuir registro formal e evidências compatíveis com sua natureza, incluindo listas de presença, formulários, relatórios, registros fotográficos, materiais utilizados, planilhas de indicadores, atas, resultados e instrumentos de avaliação.

8. EIXOS DE ATUAÇÃO PRIORITÁRIOS DO NUEN

- Formação docente e alinhamento pedagógico.
- Monitoria acadêmica.
- Nivelamento acadêmico.
- Atividades de ensino e desenvolvimento profissional discente.
- Avaliação docente e uso dos resultados.
- Gestão de indicadores, evidências e melhoria contínua.

Data/Período	Ação/Atividade	Objetivo	Público-alvo	Responsável	Parceiros	Indicador/Meta	Evidências / Status
06 e 07/08	Encontro Pedagógico 2026.2 - Formação Docente	Promover formação continuada, alinhamento institucional e qualificação das práticas pedagógicas.	Docentes	NUEN	Direção, Coordenações, CPA e setores convidados	Participação docente ≥ 85%; satisfação ≥ 85%.	Projeto, programação, listas, fotos, materiais e avaliação. Planejado.
17/08	Abertura do Edital de Monitoria 2026.2	Implantar o Programa de Monitoria e ampliar o apoio à aprendizagem.	Discentes	NUEN	Coordenações e docentes	Edital publicado e divulgado em 100% dos cursos.	Edital e registros de divulgação. Planejado.
17 a 21/08	Inscrições para Monitoria	Viabilizar a participação dos estudantes no processo seletivo.	Discentes candidatos	NUEN	Coordenações	Inscrições recebidas e registradas.	Formulários e relação de inscritos. Planejado.
21/08	Capacitação SESC - Mercado de Trabalho Público	Ampliar o conhecimento dos estudantes sobre possibilidades, exigências e preparação para o mercado de trabalho público.	Discentes FACSUR	NUEN	SESC	Satisfação ≥ 85%; registro de participantes.	Frequência, fotos, material, avaliação e relatório. Planejado.
24 e 25/08	Seleção da Monitoria	Selecionar estudantes conforme critérios definidos no edital.	Candidatos	NUEN	Coordenações e docentes	100% das inscrições elegíveis analisadas.	Instrumentos de seleção, atas e registros. Planejado.
26/08	Divulgação do resultado da Monitoria	Publicizar o resultado e organizar o início das atividades.	Discentes	NUEN	Coordenações	Resultado divulgado nos canais institucionais.	Resultado oficial e comunicação. Planejado.
01/09	Início das atividades da Monitoria	Iniciar o acompanhamento acadêmico por monitoria.	Monitores e discentes	NUEN	Coordenações e docentes orientadores	100% dos monitores selecionados orientados.	Termos, planos de trabalho e registros. Planejado.
01 a 11/09	Diagnóstico para Nivelamento	Identificar dificuldades e necessidades de aprendizagem.	Discentes	NUEN	Coordenações e docentes	Diagnóstico realizado nos cursos participantes.	Formulários, avaliações e planilhas. Planejado.
08/09	Palestra: Postura, Posicionamento Profissional e Regimento Interno - Campus I	Fortalecer postura acadêmica/profissional, ética, comportamento e conhecimento das normas institucionais.	Discentes Campus I	NUEN	Coordenações	Satisfação ≥ 85% e participação registrada.	Frequência, fotos, material e avaliação. Planejado.
09/09	Palestra: Postura, Posicionamento Profissional e Regimento Interno - Campus II	Fortalecer postura acadêmica/profissional, ética, comportamento e conhecimento das normas institucionais.	Discentes Campus II	NUEN	Coordenações	Satisfação ≥ 85% e participação registrada.	Frequência, fotos, material e avaliação. Planejado.
21/09 a 30/10	Programa de Nivelamento 2026.2	Reduzir fragilidades de aprendizagem identificadas no diagnóstico.	Discentes selecionados	NUEN	Coordenações e docentes	Monitorar adesão, frequência e evolução acadêmica.	Frequências, atividades, avaliações e relatório. Planejado.
22/09	Capacitação: Diretrizes Pedagógicas Institucionais - Campus I	Alinhar práticas docentes e processos acadêmico-pedagógicos às diretrizes institucionais.	Coordenadores e docentes Campus I	NUEN	Direção Acadêmica	≥ 90% dos coordenadores e ≥ 80% dos docentes.	Frequência, apresentação, fotos, avaliação e relatório. Planejado.
23/09	Capacitação: Diretrizes Pedagógicas Institucionais - Campus II	Padronizar e fortalecer práticas acadêmico-pedagógicas.	Coordenadores e docentes Campus II	NUEN	Direção Acadêmica	≥ 90% dos coordenadores e ≥ 80% dos docentes.	Frequência, apresentação, fotos, avaliação e relatório. Planejado.
05 a 17/10	Pausa programada/readequação do Nivelamento	Evitar sobrecarga e conflito com avaliações e feriados acadêmicos.	Discentes participantes	NUEN	Coordenações	Cronograma readequado sem prejuízo às ações previstas.	Cronograma e registros de comunicação. Planejado.
19 a 30/10	Retomada e conclusão do Nivelamento	Consolidar aprendizagens e avaliar a evolução acadêmica.	Discentes participantes	NUEN	Coordenações e docentes	Comparação diagnóstico inicial/final e frequência.	Instrumentos, frequências e relatório final. Planejado.
Outubro	Monitoramento da Monitoria	Verificar participação, frequência e efetividade das monitorias.	Monitores e discentes	NUEN	Coordenações	100% das monitorias em funcionamento acompanhadas.	Relatórios, planilhas e registros. Planejado.

03 e 04/11	Avaliação Docente - Campus I	Avaliar a percepção discente sobre a atuação docente.	Discentes Campus I	NUEN	CPA e Coordenações	Aplicação realizada; ampliar adesão e representatividade discente.	Formulários, banco de dados e relatório. Planejado.
05 e 06/11	Avaliação Docente - Campus II	Avaliar a percepção discente sobre a atuação docente.	Discentes Campus II	NUEN	CPA e Coordenações	Aplicação realizada; ampliar adesão e representatividade discente.	Formulários, banco de dados e relatório. Planejado.
03 a 13/11	Avaliação final dos indicadores do NUEN	Verificar alcance das metas, qualidade das evidências e impacto das ações.	Gestão acadêmica	NUEN	CPA e Coordenações	100% das ações estratégicas analisadas.	Dashboard, planilhas e análise de resultados. Planejado.
16 a 20/11	Elaboração do Plano de Melhorias 2027.1	Transformar resultados, fragilidades e oportunidades em ações de melhoria.	Gestão e Coordenações	NUEN	CAE e CPA	Plano de Melhorias elaborado.	Documento final. Planejado.
27/11	Relatório Final do NUEN 2026.2	Consolidar ações, indicadores, público atendido, resultados, evidências e impactos.	Gestão institucional	NUEN	CAE	100% das ações consolidadas.	Relatório Final e anexos. Planejado.
30/11	Apresentação dos resultados	Apresentar resultados do NUEN e subsidiar a consolidação do Relatório Integrado do CAE.	Direção, CAE e setores	NUEN	CAE e CPA	Resultados apresentados e encaminhamentos registrados.	Apresentação, relatório e ata. Planejado.

9. MATRIZ DETALHADA DO PLANO DE AÇÃO DO NUEN - 2026.2

Fonte: Elaborado a partir do Planejamento Estratégico do CAE, Plano Integrado de Ação do CAE e Calendário Acadêmico FACSUR 2026.2.

10. JUSTIFICATIVA ESTRATÉGICA DAS DATAS

10.1 Agosto - implantação das ações

O Encontro Pedagógico está previsto para 06 e 07 de agosto, antes do início oficial do período letivo em 10 de agosto. A abertura do Edital de Monitoria foi fixada em 17 de agosto, e a capacitação do SESC sobre Mercado de Trabalho Público permanece em 21 de agosto. A organização evita a concentração de novas ações entre 27 e 29 de agosto, período reservado à V Jornada Jurídica FACSUR, e considera ainda as reuniões de NDE, Colegiado, Liderança e CPA previstas no mês.

10.2 Setembro - formação, orientação e nivelamento

As palestras destinadas aos discentes foram posicionadas em 08 e 09 de setembro, em datas distintas para os dois campi, após o feriado municipal de 03 de setembro e o feriado da Independência do Brasil em 07 de setembro. A capacitação sobre Diretrizes Pedagógicas foi distribuída em 22 e 23 de setembro, após o período de 14 a 19 de setembro destinado à entrega de provas às coordenações, reduzindo a sobrecarga dos professores e coordenadores.

O diagnóstico do nivelamento ocorrerá entre 01 e 11 de setembro, seguido da execução a partir de 21 de setembro. A distribuição respeita o calendário acadêmico e permite que o NUEN identifique necessidades antes do período de avaliações do primeiro bimestre.

10.3 Outubro - preservação do período avaliativo

O mês de outubro concentra as avaliações do primeiro bimestre e, por isso, foi tratado como período de menor carga de eventos do NUEN. As provas do período noturno estão previstas de 05 a 10 de outubro; há avaliações do matutino, feriado de Nossa Senhora Aparecida em 12 de outubro, Dia do Professor em 15 de outubro, início do segundo bimestre em 16 de outubro, solicitação de segunda chamada em 19 e 20 de outubro e provas de segunda chamada em 23 e 24 de outubro. Por esse motivo, não foi programada avaliação docente nesse mês e o nivelamento terá pausa/readequação durante o intervalo de maior concentração de avaliações.

10.4 Novembro - avaliação docente e consolidação

A Avaliação Docente foi posicionada para 03 e 04 de novembro no Campus I e 05 e 06 de novembro no Campus II. Esse período ocorre após as avaliações regulares e de segunda chamada do primeiro bimestre e antes do período de 09 a 14 de

novembro destinado à entrega de provas do segundo bimestre às coordenações, do II Simpósio FACSUR em 12 e 13 de novembro e das provas do segundo bimestre, que se iniciam no final do mês. A escolha favorece maior neutralidade da percepção discente e reduz conflitos com períodos avaliativos.

11. DETALHAMENTO DAS AÇÕES PRIORITÁRIAS

11.1 Monitoria Acadêmica

O Programa de Monitoria Acadêmica 2026.2 será iniciado com a abertura do edital em 17 de agosto. O fluxo prevê inscrição, seleção, divulgação de resultado, orientação dos monitores, desenvolvimento das atividades, acompanhamento e avaliação dos resultados. A monitoria deverá funcionar como estratégia de apoio à aprendizagem e de fortalecimento do protagonismo discente.

- Número de vagas ofertadas e preenchidas.
- Número de candidatos inscritos.
- Número de monitores selecionados.
- Número de estudantes atendidos.
- Frequência e regularidade das atividades.
- Percepção dos participantes e resultados acadêmicos observados.

11.2 Nivelamento Acadêmico

O nivelamento será desenvolvido entre setembro e outubro, começando pelo diagnóstico das necessidades de aprendizagem. A partir dos resultados, serão definidas ações de apoio compatíveis com as fragilidades identificadas. O processo deverá contemplar registro de participação, acompanhamento da frequência, avaliação intermediária e análise comparativa entre o diagnóstico inicial e o resultado final.

11.3 Formação Docente - Encontro Pedagógico

O Encontro Pedagógico de 06 e 07 de agosto constitui a principal ação de formação continuada de abertura do semestre. A atividade deverá fortalecer a cultura institucional de qualidade acadêmica, socializar resultados e diretrizes, apoiar o uso das ferramentas acadêmicas, discutir metodologias e práticas pedagógicas e integrar os docentes aos programas institucionais.

11.4 Capacitação sobre Diretrizes Pedagógicas Institucionais

A capacitação será ministrada pelo NUEN para coordenadores e professores, em momentos distintos por campus, com foco no alinhamento das práticas acadêmico-pedagógicas, responsabilidades docentes, acompanhamento das aprendizagens, organização dos processos de ensino, evidências acadêmicas, critérios de avaliação e uso dos resultados para melhoria.

11.5 Atividade de Ensino - Mercado de Trabalho Público

A capacitação em parceria com o SESC, em 21 de agosto, terá como tema Mercado de Trabalho Público e será destinada aos discentes da FACSUR. A ação visa ampliar o repertório dos estudantes sobre oportunidades profissionais no setor público, preparação, competências requeridas e perspectivas de inserção profissional.

11.6 Palestra: Postura, Posicionamento Profissional e Regimento Interno

A palestra será ministrada pelo NUEN em datas distintas para os Campi I e II e abordará postura acadêmica e profissional, ética, comunicação, imagem profissional, responsabilidade, comportamento institucional e aspectos essenciais do Regimento Interno da FACSUR. O desdobramento por campus busca ampliar a participação e evitar concentração excessiva de estudantes em uma única atividade.

11.7 Avaliação Docente

A Avaliação Docente será realizada em novembro, em datas diferentes para os dois campi. O processo compreenderá preparação e validação do instrumento, divulgação, aplicação, consolidação dos dados, análise dos resultados, devolutivas institucionais e utilização das informações no planejamento de melhorias. A articulação com a CPA assegurará integração com a política institucional de avaliação e uso dos resultados.

12. INDICADORES ESPECÍFICOS DO NUEN

Indicador	Linha de base	Meta 2026.2	Fonte de dados
Cumprimento das ações previstas	A levantar	≥ 90%	Cronograma e relatórios
Entrega de relatórios no prazo	A levantar	100%	Protocolo/Drive institucional
Ações realizadas com evidências organizadas	A levantar	100%	Pastas digitais/checklist
Participação docente nas formações	A levantar	≥ 80%	Listas de presença
Participação de coordenadores nas capacitações	A levantar	≥ 90%	Listas de presença
Satisfação nas ações formativas	A levantar	≥ 85%	Formulários de satisfação

Indicador	Linha de base	Meta 2026.2	Fonte de dados
Monitorias em funcionamento acompanhadas	A levantar	100%	Relatórios de monitoria
Nivelamento acompanhado e avaliado	A levantar	100% das ações ofertadas	Frequências e avaliações
Avaliação docente realizada nos dois campi	Não se aplica	100%	Formulários e relatório
Encaminhamentos pedagógicos concluídos	A levantar	≥ 90%	Planilha de acompanhamento
Plano de Melhorias elaborado	Não se aplica	100%	Documento final

13. RISCOS E MEDIDAS PREVENTIVAS/CORRETIVAS

Risco identificado	Probabilidade	Impacto	Medida preventiva/corretiva
Baixa adesão à Monitoria	Média	Alto	Divulgação antecipada, mobilização das coordenações e comunicação direta aos estudantes.
Baixa frequência no Nivelamento	Média	Alto	Diagnóstico direcionado, comunicação e acompanhamento sistemático da adesão.
Sobrecarga acadêmica	Alta	Alto	Preservar semanas de prova e readequar datas diante de conflitos acadêmicos.
Baixa participação na Avaliação Docente	Média	Alto	Divulgação institucional, mobilização por campus e período de aplicação estrategicamente selecionado.
Conflito de datas com eventos institucionais	Média	Médio	Conferência contínua do calendário acadêmico e comunicação prévia com coordenações.
Baixa participação docente nas formações	Média	Alto	Programação prévia, comunicação institucional e articulação com coordenadores de curso.
Fragilidade na produção de evidências	Média	Alto	Checklist obrigatório e organização imediata após cada ação.
Resultados abaixo das metas	Média	Alto	Análise dos indicadores, plano corretivo, replanejamento e registro dos encaminhamentos.

14. ARTICULAÇÃO INSTITUCIONAL

Embora este documento trate exclusivamente do Plano de Ação do NUEN, determinadas ações requerem articulação com setores institucionais para garantir efetividade, qualidade e rastreabilidade dos resultados. A responsabilidade principal pelas ações descritas permanece no NUEN.

Setor parceiro	Ação integrada	Responsabilidade do NUEN	Produto esperado
Coordenações de Curso	Monitoria e Nivelamento	Planejar, orientar, acompanhar e avaliar	Relatórios e indicadores

Setor parceiro	Ação integrada	Responsabilidade do NUEN	Produto esperado
CPA	Avaliação Docente	Articular aplicação, analisar e utilizar resultados	Relatório avaliativo e recomendações
Direção Acadêmica	Diretrizes Pedagógicas	Planejar e ministrar a capacitação	Alinhamento e formação
SESC	Mercado de Trabalho Público	Articular e registrar a atividade de ensino	Capacitação e relatório
Docentes	Monitoria e Nivelamento	Acompanhar execução pedagógica e consolidar evidências	Evolução da aprendizagem e registros

15. MONITORAMENTO E AVALIAÇÃO

O monitoramento será contínuo e mensal, considerando cumprimento do cronograma, alcance das metas, participação dos públicos, resultados quantitativos e qualitativos, qualidade das evidências, riscos identificados, encaminhamentos concluídos e efetividade das ações. O NUEN utilizará planilhas, dashboards, checklists, formulários, relatórios e reuniões de acompanhamento.

- 31/08 - Relatório Mensal de Agosto.
- 30/09 - Relatório Mensal de Setembro.
- 30/10 - Relatório Mensal de Outubro.
- 03 a 13/11 - Avaliação final das metas, indicadores e impacto das ações.
- 16 a 20/11 - Elaboração do Plano de Melhorias 2027.1.
- 27/11 - Entrega do Relatório Final do NUEN.
- 30/11 - Apresentação dos resultados e contribuição para a consolidação do Relatório Integrado do CAE.

16. ORGANIZAÇÃO DAS EVIDÊNCIAS INSTITUCIONAIS

As evidências do NUEN deverão ser mantidas em pasta digital padronizada, de forma a assegurar rastreabilidade, organização e disponibilidade para processos internos, regulatórios e de avaliação externa.

- 01 - Plano de Ação do NUEN.
- 02 - Atas e listas de presença.
- 03 - Projetos, capacitações, palestras e materiais produzidos.
- 04 - Registros fotográficos e peças de divulgação.
- 05 - Formulários, instrumentos e avaliações de satisfação.
- 06 - Planilhas e painéis de indicadores.
- 07 - Relatórios mensais.
- 08 - Encaminhamentos e planos de intervenção.

- 09 - Relatório Final do NUEN.
- 10 - Plano de Melhorias 2027.1.

17. RESULTADOS ESPERADOS

- Fortalecimento das práticas pedagógicas e do alinhamento institucional.
- Maior integração entre NUEN, coordenações e docentes.
- Implantação e acompanhamento efetivo do Programa de Monitoria 2026.2.
- Execução do nivelamento com diagnóstico, acompanhamento e avaliação dos resultados.
- Ampliação da formação continuada de docentes e coordenadores.
- Desenvolvimento da postura, do posicionamento e da preparação profissional dos estudantes.
- Consolidação da avaliação docente como instrumento de melhoria acadêmica.
- Produção sistemática de indicadores e evidências verificáveis.
- Utilização dos resultados para tomada de decisão e elaboração do Plano de Melhorias 2027.1.

18. PRODUTO FINAL

Ao término do período de execução, será produzido o Relatório Final do NUEN 2026.2, contendo identificação do núcleo e da responsável, resumo executivo, grau de alcance dos objetivos, descrição das ações realizadas, indicadores e metas, público atendido, resultados quantitativos e qualitativos, impactos observados, integrações realizadas, dificuldades e riscos, medidas adotadas, relação das evidências, avaliações de satisfação e Plano de Melhorias para 2027.1.

O encerramento formal deste Plano de Ação ocorrerá em 30 de novembro de 2026, conforme o cronograma do Plano Integrado do CAE. O período letivo da FACSUR, entretanto, prossegue até 12 de dezembro de 2026, conforme o Calendário Acadêmico 2026.2.

19. APROVAÇÃO

_____	_____	_____
Coordenação do NUEN Profa. Me. Rose Daiana Cunha dos Santos	Coordenação do CAE	Direção Acadêmica

REFERÊNCIAS INSTITUCIONAIS

FACULDADE SUPREMO REDENTOR - FACSUR. Calendário Acadêmico 2026.2. Pinheiro, MA, 2026.

FACULDADE SUPREMO REDENTOR - FACSUR. Centro de Apoio ao Estudante - CAE. Plano Integrado de Ação: semestre letivo 2026.2. Pinheiro, MA, 2026.

FACULDADE SUPREMO REDENTOR - FACSUR. Planejamento Estratégico do CAE: Centro de Atendimento ao Estudante - Gestão por Eixos e Alta Performance. Pinheiro, MA, 2026.