



FACULDADE SUPREMO REDENTOR – FACSUR
CENTRO DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE – CAE

PLANO DE AÇÃO

NÚCLEO DE ESTÁGIO E CARREIRA – NUESC

Eixo 2

Semestre Letivo 2026.2

Pinheiro – MA
2026

1. IDENTIFICAÇÃO

Item	Descrição
Instituição	Faculdade Supremo Redentor – FACSUR
Documento	Plano de Ação do Núcleo de Estágio e Carreira – NUESC
Eixo estratégico	Eixo 2
Vinculação	Centro de Atendimento ao Estudante – CAE / Núcleo de Ensino – NUEN
Período de execução	Agosto a novembro de 2026 (semestre 2026.2)
Coordenação geral do CAE	Profa. Me. Rose Daiana Cunha dos Santos
Responsável pelo núcleo	Prof. Ruan Victor Chaves Soares
Abrangência	Todos os cursos de graduação com estágio curricular e extracurricular

2. APRESENTAÇÃO

O presente Plano de Ação organiza a atuação do Núcleo de Estágio e Carreira (NUESC) da Faculdade Supremo Redentor – FACSUR para o semestre letivo 2026.2, em conformidade com o modelo padronizado estabelecido pelo Plano Integrado de Ação do Centro de Atendimento ao Estudante (CAE). O NUESC atua como elo entre a instituição, os estudantes e as organizações concedentes de estágio, garantindo o cumprimento da legislação vigente e contribuindo para a formação acadêmica, técnica e ética dos discentes.

Em articulação com o Núcleo de Parcerias (NUPAR), o núcleo é responsável pela coordenação, acompanhamento e orientação das atividades de estágio supervisionado, pela formalização e gestão de convênios e pela promoção da empregabilidade e do desenvolvimento de carreira dos estudantes. O planejamento parte da consolidação dos resultados obtidos em 2025.2 e projeta metas de expansão, qualificação e integração sistêmica para o semestre 2026.2.

3. DIAGNÓSTICO E LINHA DE BASE (2025.2)

Os resultados consolidados no período letivo anterior constituem a linha de base para as metas de 2026.2:

Indicador (linha de base 2025.2)	Resultado
Convênios de estágio ativos	32 convênios
Crescimento de convênios sobre o período anterior	≈ 90%
Municípios com campos de estágio	10 municípios
Discentes atendidos e aptos ao estágio	+120 discentes
Cenários de prática	UBS, hospitais, farmácias, laboratórios e instituições públicas de saúde
Cursos com maior demanda	Farmácia e Enfermagem

Municípios já abrangidos: São Bento, Perimirim, Palmeirândia, Viana, Santa Helena, Central, Guimarães, Presidente Sarney, Mirinzal e Cururupu.

4. OBJETIVOS

4.1 Objetivo geral

Coordenar, executar e monitorar as ações de estágio supervisionado, carreira e parcerias institucionais no semestre 2026.2, assegurando conformidade legal, ampliação e qualificação dos campos de prática e fortalecimento da empregabilidade discente, com produção sistemática de evidências para os processos de avaliação interna e externa.

4.2 Objetivos específicos (NUESC)

- Coordenar e acompanhar as atividades de estágio curricular e extracurricular de todos os cursos.
- Analisar e validar os Termos de Compromisso de Estágio (TCE) e assegurar o cumprimento das normas acadêmicas e legais.
- Orientar os discentes quanto ao desenvolvimento profissional e ao planejamento de carreira.
- Manter articulação contínua com docentes orientadores e supervisores de campo.
- Estimular oportunidades de estágio, emprego e qualificação profissional.
- Acompanhar e avaliar as atividades de estágio, visando à qualidade da formação profissional.

4.3 Objetivos específicos (NUPAR)

- Formalizar, renovar e acompanhar convênios, acordos e termos de cooperação.
- Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições públicas, privadas e organizações da sociedade civil.
- Ampliar oportunidades de ensino, pesquisa, extensão, estágio e inovação por meio das parcerias.
- Fortalecer a visibilidade e o impacto social da instituição por meio de ações colaborativas.

5. METAS E INDICADORES 2026.2

Meta	Indicador	Meta institucional	Fonte de verificação	Periodicidade
Ampliar a rede de convênios	Nº de convênios ativos	≥ 40 convênios (+25%)	Planilha de convênios / TCEs	Mensal
Expandir campos de prática	Nº de municípios abrangidos	≥ 12 municípios	Convênios formalizados	Semestral
Regularizar convênios vencidos	% de convênios vigentes	100% regularizados	Planilha de vigência	Mensal
Validar Termos de Compromisso	% de TCE analisados no prazo	100%	Protocolo / Drive institucional	Mensal
Atender discentes aptos	Nº de discentes atendidos	≥ 130 discentes	Cadastro de estagiários	Mensal
Promover carreira/empregabilidade	Nº de ações de carreira	≥ 2 no semestre	Listas de presença / registros	Semestral
Integrar-se a outros núcleos	Ações intersetoriais	≥ 2 por semestre	Projetos e relatórios	Semestral

Meta	Indicador	Meta institucional	Fonte de verificação	Periodicidade
Avaliar satisfação	Índice de satisfação	≥ 85%	Formulários e análise	Por ação
Entregar relatórios no prazo	% de relatórios entregues	100%	Protocolo / Drive institucional	Mensal

6. AÇÕES E PROGRAMAS VINCULADOS

As ações do núcleo executam os seguintes programas institucionais:

- Programa de Estágio da FACSUR;
- Programa Institucional de Estágio Supervisionado;
- Programa Institucional do Núcleo de Parcerias da FACSUR.

6.1 Linhas de ação do semestre

- Realização e renovação de convênios com órgãos públicos e empresas privadas, com prioridade à regularização de vigências e à expansão territorial.
- Análise e validação de Termos de Compromisso de Estágio e demais instrumentos legais.
- Orientação administrativa e pedagógica aos discentes e articulação permanente com orientadores e supervisores de campo.
- Ações de carreira e empregabilidade: oficinas, palestras e orientação para o mundo do trabalho.
- Organização e manutenção da pasta digital de evidências do núcleo.

7. METODOLOGIA DE EXECUÇÃO (PDCA)

A execução seguirá o ciclo de gestão Planejar, Executar, Verificar e Agir, conforme o Plano Integrado do CAE:

Etapa	Descrição	Instrumentos	Resultado
Planejar	Definir diagnóstico, metas, responsáveis e cronograma.	Plano de ação e matriz de indicadores.	Ações estruturadas e aprovadas.
Executar	Formalizar convênios, validar TCEs e realizar ações de carreira.	Convênios, formulários e registros.	Estágios e parcerias executados.
Verificar	Comparar resultados com metas e identificar fragilidades.	Planilhas, reuniões e pesquisa de satisfação.	Relatório de monitoramento.
Agir	Implementar ajustes e ações corretivas.	Plano de intervenção e de melhorias.	Aprimoramento contínuo.

8. MONITORAMENTO E GESTÃO DE RISCOS

O núcleo acompanhará os principais riscos associados às atividades de estágio e parcerias, definindo para cada um nível de criticidade, plano de mitigação e responsável:

Risco	Mitigação
Convênios vencidos ou não renovados	Monitoramento mensal de vigências e renovação antecipada.

Risco	Mitigação
Demanda reprimida por campos de estágio	Expansão territorial e prospecção contínua de concedentes.
Termos de Compromisso irregulares	Checklist de conformidade legal e validação prévia.
Baixa articulação com supervisores de campo	Reuniões periódicas e canais formais de acompanhamento.
Descumprimento de prazos regulatórios	Cronograma de entregas e protocolo institucional.

9. RESULTADOS ESPERADOS

- Ampliação e regularização da rede de convênios e campos de estágio;
- Cumprimento integral dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) quanto ao estágio supervisionado;
- Fortalecimento da empregabilidade e do desenvolvimento de carreira dos discentes;
- Maior integração entre ensino, serviço e comunidade;
- Produção de evidências verificáveis para a CPA e para os processos de avaliação do INEP/MEC;
- Consolidação da gestão do núcleo baseada em dados e melhoria contínua.

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Ação estabelece as diretrizes, metas e cronograma do Núcleo de Estágio e Carreira (NUESC) para o semestre 2026.2, alinhando-se ao Plano Integrado de Ação do CAE e às políticas institucionais da FACSUR. Sua execução será monitorada por indicadores e evidências, com relatórios mensais e relatório final consolidado, assegurando transparência, conformidade e alto desempenho institucional.

Pinheiro (MA), agosto de 2026.

Prof. Ruan Victor Chaves Soares
Coordenador do Núcleo de Estágio e Carreira – NUESC