



FACULDADE SUPREMO REDENTOR – FACSUR
CENTRO DE ATENDIMENTO AO ESTUDANTE – CAE

PLANO DE AÇÃO

NÚCLEO DE ESTÁGIO E CARREIRA – NUESC

Eixo 2

Semestre Letivo 2025.2

Pinheiro – MA
2025

1. IDENTIFICAÇÃO

Item	Descrição
Instituição	Faculdade Supremo Redentor – FACSUR
Documento	Plano de Ação do Núcleo de Estágio e Carreira – NUESC
Eixo estratégico	Eixo 2
Vinculação	Centro de Atendimento ao Estudante – CAE / Núcleo de Ensino – NUEN
Período de execução	semestre 2025.2
Coordenação geral do CAE	Profa. Me. Rose Daiana Cunha dos Santos
Responsável pelo núcleo	Prof. Ruan Victor Chaves Soares
Abrangência	Todos os cursos de graduação com estágio curricular e extracurricular

2. APRESENTAÇÃO

O presente Plano de Ação organiza a atuação do Núcleo de Estágio e Carreira (NUESC) da Faculdade Supremo Redentor – FACSUR para o semestre letivo 2025.2, em conformidade com o modelo padronizado estabelecido pelo Plano Integrado de Ação do Centro de Atendimento ao Estudante (CAE). O NUESC atua como elo entre a instituição, os estudantes e as organizações concedentes de estágio, garantindo o cumprimento da legislação vigente e contribuindo para a formação acadêmica, técnica e ética dos discentes.

Em articulação com o Núcleo de Parcerias (NUPAR), o núcleo é responsável pela coordenação, acompanhamento e orientação das atividades de estágio supervisionado, pela formalização e gestão de convênios e pela promoção da empregabilidade e do desenvolvimento de carreira dos estudantes. O planejamento parte do diagnóstico do período anterior, marcado por demanda de estágio superior à oferta de campos de prática, e projeta metas de ampliação da rede de convênios e de redução da fila de espera. Seus resultados serão consolidados no Relatório de Atividades 2025.2, que servirá de linha de base para o semestre seguinte.

3. OBJETIVOS

3.1 Objetivo geral

Coordenar, executar e monitorar as ações de estágio supervisionado, carreira e parcerias institucionais no semestre 2025.2, priorizando a ampliação da rede de convênios e a redução da fila de espera por estágio, com conformidade legal e produção sistemática de evidências para os processos de avaliação interna e externa.

3.2 Objetivos específicos (NUESC)

Ampliar a rede de convênios e os campos de prática disponíveis, em especial na área da saúde.

Expandir os campos de estágio para municípios da Baixada Maranhense.

Reduzir a fila de espera de discentes aptos ao estágio.

Analisar e validar os Termos de Compromisso de Estágio (TCE) e assegurar o cumprimento das normas acadêmicas e legais.

Manter articulação contínua com coordenações de curso, docentes orientadores e supervisores de campo.

Acompanhar e avaliar as atividades de estágio, visando à qualidade da formação profissional.

3.3 Objetivos específicos (NUPAR)

Formalizar, renovar e acompanhar convênios, acordos e termos de cooperação.

Estabelecer e fortalecer parcerias com instituições públicas, privadas e organizações da sociedade civil.

Ampliar oportunidades de ensino, pesquisa, extensão, estágio e inovação por meio das parcerias.

Fortalecer a visibilidade e o impacto social da instituição por meio de ações colaborativas.

4. METAS E INDICADORES 2025.2

Meta	Indicador	Meta institucional	Fonte de verificação	Periodicidade
Ampliar a rede de convênios	Nº de convênios ativos	≥ 30 convênios	Planilha de convênios / termos assinados	Mensal
Expandir campos de prática	Nº de municípios abrangidos	≥ 8 municípios	Convênios formalizados	Semestral
Reduzir a fila de espera	Nº de discentes aguardando campo	Redução em relação a 2025.1	Cadastro de estagiários	Mensal
Atender discentes aptos	Nº de discentes atendidos	≥ 100 discentes	Cadastro de estagiários	Mensal
Validar Termos de Compromisso	% de TCE analisados no prazo	100%	Protocolo / Drive institucional	Mensal
Ampliar cenários de prática	Tipos de concedentes	Incluir hospitais e instituições públicas	Convênios formalizados	Semestral
Avaliar satisfação	Índice de satisfação	≥ 80%	Formulários e análise	Por ação
Entregar relatórios no prazo	% de relatórios entregues	100%	Protocolo / Drive institucional	Mensal

5. AÇÕES E PROGRAMAS VINCULADOS

As ações do núcleo executam os seguintes programas institucionais:

Programa de Estágio da FACSUR;

Programa Institucional de Estágio Supervisionado;

Programa Institucional do Núcleo de Parcerias da FACSUR.

6.Linhas de ação do semestre

Prospecção e formalização de convênios com farmácias, laboratórios, hospitais e instituições públicas de saúde.

Expansão territorial dos campos de estágio para municípios da Baixada Maranhense.

Gestão da fila de espera, com cadastro de discentes aptos e alocação prioritária nos novos campos.

Análise e validação de Termos de Compromisso de Estágio e demais instrumentos legais.

Organização e manutenção da pasta digital de evidências do núcleo.

7. METODOLOGIA DE EXECUÇÃO (PDCA)

A execução seguirá o ciclo de gestão Planejar, Executar, Verificar e Agir, conforme o Plano Integrado do CAE:

Etapa	Descrição	Instrumentos	Resultado
Planejar	Definir diagnóstico, metas, responsáveis e cronograma.	Plano de ação e matriz de indicadores.	Ações estruturadas e aprovadas.
Executar	Prospectar concedentes, formalizar convênios, validar TCEs e alocar discentes.	Convênios, formulários e registros.	Estágios e parcerias executados.
Verificar	Comparar resultados com metas e identificar fragilidades.	Planilhas, reuniões e pesquisa de satisfação.	Relatório de monitoramento.
Agir	Implementar ajustes e ações corretivas.	Plano de intervenção e de melhorias.	Aprimoramento contínuo.

8. MONITORAMENTO E GESTÃO DE RISCOS

O núcleo acompanhará os principais riscos associados às atividades de estágio e parcerias, definindo para cada um plano de mitigação:

Risco	Mitigação
Demanda reprimida por campos de estágio	Prospecção contínua e expansão territorial da rede de concedentes.
Concentração dos campos em poucos municípios	Priorização de concedentes em municípios ainda não atendidos.
Termos de Compromisso irregulares	Checklist de conformidade legal e validação prévia.
Baixa articulação com supervisores de campo	Reuniões periódicas e canais formais de acompanhamento.
Ausência de registros para comprovação	Pasta digital de evidências atualizada mensalmente.

9. RESULTADOS ESPERADOS

Ampliação expressiva da rede de convênios e dos campos de estágio;

Redução da fila de espera de discentes aptos ao estágio;

Expansão dos campos de prática para novos municípios da região;

Cumprimento dos Projetos Pedagógicos dos Cursos (PPCs) quanto ao estágio supervisionado;

10. CONSIDERAÇÕES FINAIS

O presente Plano de Ação estabelece as diretrizes e metas do Núcleo de Estágio e Carreira (NUESC) para o semestre 2025.2, alinhando-se ao Plano Integrado de Ação do CAE e às políticas institucionais da FACSUR. Sua execução será monitorada por indicadores e evidências, e seus resultados serão consolidados no Relatório de Atividades 2025.2, que servirá de linha de base para o planejamento do semestre 2026.1.

Pinheiro (MA), agosto de 2025.

Prof. Ruan Victor Chaves Soares
Coordenador do Núcleo de Estágio e Carreira – NUESC